

**UCHWAŁA Nr XI/55/2007**  
**RADY POWIATU GRUDZIĄDZKIEGO**  
**z dnia 28 grudnia 2007 r.**

**w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu służącego do ustalenia miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Łasinie**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 oraz z 2007 r. Nr 173, poz. 1218) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222, Nr 160, poz. 1343, z 2006 r., Nr 38, poz. 261)

**Rada Powiatu**  
**uchwala, co następuje:**

- § 1. Ustala się dla pracowników zatrudnionych w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Łasinie najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 650,00 zł (słownie: sześćsetpięćdziesiąt złotych).
- § 2. Wyraża się zgodę na wartość jednego punktu dla kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Łasinie w wysokości 5,00 zł (słownie: pięć złotych).
- § 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
  
Jerzy Wołoszyn

## Uzasadnienie

### **do projektu uchwały Rady Powiatu Grudziądzkiego w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu służącego do ustalenia miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Łasinie**

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005 r., Nr 146, poz. 1222) miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników tych jednostek ustalane są jako suma najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania i wartości jednego punktu w złotych.

Zasady te nie dotyczą kierownika jednostki i jego zastępcy ponieważ w ich przypadku zarówno wynagrodzenie zasadnicze jak i stawka dodatku funkcyjnego zostały określone kwotowo w załączniku nr 3 w tabeli I do wyżej wymienionego rozporządzenia.

Uchwała nie dotyczy również pracowników pedagogicznych Zespołu Szkoły Ponadgimnazjalnych, lecz pracowników administracji i obsługi.

Najniższe wynagrodzenie zasadnicze zgodnie z rozporządzeniem ustala w przypadku jednostek organizacyjnych powiatu Rada Powiatu a wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z Radą Powiatu.

Najniższego wynagrodzenia określonego przez Radę Powiatu nie należy mylić z minimalnym najniższym wynagrodzeniem określonym corocznie w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Zmiana umożliwi wprowadzenie podwyżki płac o 9,5 % planowanej na 2008 rok wynikającej z planu budżetu tej jednostki.

Przyjęcie uchwały otwiera możliwość poprawnego zawierania umów i określania poziomu wynagrodzenia.

Rada Powiatu nie określa poziomu wynagrodzenia poszczególnych pracowników, wyposaża jedynie pracodawcę w możliwość kreowania poprawnej polityki płacowej korzystając z uprawnień określonych w rozporządzeniu.

Miesięczne stawki wynagrodzenia na podstawie tych wielkości określa pracodawca na podstawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu.

PRZEWODNICZĄCY RADY



Jerzy Wołoszyn