

**UCHWAŁA Nr X/57/2007**  
**RADY POWIATU GRUDZIĄDZKIEGO**  
**z dnia 28 grudnia 2007 r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 oraz Nr 220 poz 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Łasinie oraz Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Łasinie

**Rada Powiatu**  
**uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach ponadgimnazjalnych i placówkach prowadzonych przez Powiat Grudziądzki, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla której organem prowadzącym jest Powiat Grudziądzki, pojęcie to obejmuje również placówkę;
- 5) nauczyciele – bez bliższego określenia, należy rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach ponadgimnazjalnych i placówkach;
- 6) Starosta rozumie się przez to Starostę Powiatu Grudziądzkiego.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5.1. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie minimum dwóch z niżej wymienionych warunków:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) osiąganie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzenia nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji i patologii społecznej;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) szczególne efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) czynny udział w pracach rady pedagogicznej,
  - h) bezinteresowne podejmowanie zadań i czynności dodatkowych.

- przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:
- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
    - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
    - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
    - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
    - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
    - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
  - 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
  - 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
  - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
  - 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
  - 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
  - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnienie, zwalnianie, nagrody, kary);
  - 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
  - 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2 i 3.

5. Dodatek dla nauczycieli nie może przekraczać 25% średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli uprawnionych do otrzymania dodatku.

6. Dodatek dla dyrektora nie może przekraczać 30% wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek dla nauczycieli ustala się w granicach przyznanych szkole środków budżetowych na ten cel w wysokości 7% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.

8. Dodatek dla dyrektora szkoły ustala się w granicach przyznanych szkole środków budżetowych na ten cel w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

9. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

10. Nauczycielowi rozpoczynającemu po raz pierwszy pracę w szkole lub podejmującemu pracę w szkole, po przerwie przekraczającej rok przyznanie dodatku może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, jednak nie krótszego niż 3 miesiące.

11. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6.1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:

- 1) dyrektora szkoły od 16% do 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektora szkoły od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) kierownika warsztatów szkolnych od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) wychowawcy klasy – 4,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty ustalonego na podstawie art. 30 ust. 3 ustawy, za każdą klasę, grupę;
- 5) opiekuna stażu - 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty ustalonego na podstawie art. 30 ust. 3 ustawy, za każdą osobę odbywającą staż.

3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki określone w ust. 2 w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i trwa do pierwszego dnia miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej jak dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach pełnienia zastępstwa.

6. W razie zbiegu jednego lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje nauczycielowi z każdego tytułu z wyjątkiem sytuacji opisanej w ust. 5.

7. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Starosta.

9. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.

10. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7.1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Wysokość dodatku dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 8.1. W przypadkach zobowiązania nauczyciela do pracy w godzinach ponadwymiarowych, określonych w art. 35 ustawy, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 7 dni;
- 4) rekolekcjami;
- 5) dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanych z przeprowadzeniem sprawdzianu i egzaminów zewnętrznych;
- 6) udziałem nauczycieli w konferencjach metodycznych;
- 7) korzystaniem ze zwolnienia od pracy na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 z późn. zm.), traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Za wycieczki realizowane w dni wolne od pracy nauczycielowi przysługują dni wolne w innym uzgodnionym terminie lub o ile wycieczka trwa dłużej niż jeden dzień i nie otrzymuje on w zamian dni wolnych, to przysługuje mu wynagrodzenie jak za 8 godzin ponadwymiarowych za każdy dzień.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 9.1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 10.1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

1) 20% przeznaczają się na nagrody Starosty;

2) 80% przeznaczają się na nagrody Dyrektora szkoły.

2. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Za te same osiągnięcia nauczyciel może być typowany tylko do jednej nagrody.

5. Nagroda może być przyznana dyrektorom i innym nauczycielom pełniącym funkcję kierowniczą za wzorowe wywiązywanie się z obowiązków, za osobiste zaangażowanie w rozwój i wysokie wyniki osiągnięte przez szkołę.

6. Nagroda może być przyznana nauczycielom za szczególnie wysokie osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej lub za podejmowanie i realizację przedsięwzięć o znaczeniu lokalnym w zakresie edukacji, sportu, opieki nad uczniami i wychowankami.

7. Nagrodę Starosty może otrzymać nauczyciel, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

i) ma szczególne osiągnięcia wychowawcze wyrażające się trwałym związkiem wychowanków z wychowawcą, klasą i szkołą,

j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udziela aktywnej pomocy osobom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela.
8. Nagrodę Starosty może otrzymać dyrektor oraz inny nauczyciel pełniący funkcje kierowniczą, który:

- 1) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej;
- 2) kieruje szkołą w sposób pozwalający na osiąganie szczególnie wysokich wyników w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej;
- 3) kieruje szkołą w sposób zapewniający wzorową organizację pracy;
- 4) posiada osobiste zasługi w utrzymaniu i rozwoju bazy materialnej szkoły;
- 5) skutecznie i bezkonfliktowo organizuje współpracę z lokalnym środowiskiem, instytucjami wspomagającymi pracę szkoły, Radą Szkoły, Radą Rodziców i z organizacjami związkowymi;
- 6) organizuje pomoc dla młodych nauczycieli w celu właściwej adaptacji do zawodu;
- 7) tworzy warunki do awansu zawodowego nauczycieli i postępu pedagogicznego;
- 8) prawidłowo planuje i dysponuje środkami budżetowymi przyznanymi szkole w planie finansowym;
- 9) wzorowo stosuje przepisy prawa, w tym prawa oświatowego;
- 10) skutecznie pozyskuje środki pozabudżetowe na rozwój bazy szkoły i umiejętności uczniów.

9. Nagroda może być przyznana z inicjatywy Starosty.

10. Wnioski o nagrodę Starosty lub dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) organy szkoły;
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- 3) organizacje związkowe.

11. Wnioski o nagrodę Starosty składa się w Starostwie Powiatowym, a o nagrodę dyrektora w szkole.

12. Wnioski, o których mowa w ust. 11, należy składać do dnia 15 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody.

13. Wnioski, o których mowa w ust. 12 będą opiniowane przez zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli na spotkaniu organizowanym przed przyznaniem nagrody.

§ 11.1. Nagrody, o których mowa w § 10, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Starosta, albo dyrektor, może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

2. Minimalna wysokość nagrody Starosty wynosi 40% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, ustalonego na podstawie art. 30 ust. 3 ustawy.

3. Nauczyciel któremu przyznano nagrodę otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 13. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, wchodzi w życie 14 dni od ogłoszenia z mocą od 1 stycznia 2008 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

  
Jerzy Wołoszyn

## Uzasadnienie

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w art. 30 ust. 6 zobowiązuje organ prowadzący szkołę do corocznego określania dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- 1) wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach ponadgimnazjalnych i placówkach prowadzonych przez Powiat Grudziądzki obowiązywał w 2007 r. regulamin wynagradzania określony uchwałą Nr IV/7/2007 Rady Powiatu Grudziądzkiego z dnia 16 marca 2007 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, zmieniony uchwałą Nr V/16/2007 Rady Powiatu Grudziądzkiego z dnia 25 kwietnia 2007 r.

Regulamin wynagradzania na 2008 r. przewiduje następujące zmiany w stosunku do regulaminu obowiązującego w 2007 r.:

- 1) wzrost o 5 % wysokości dodatków funkcyjnych dla wicedyrektora szkoły, kierownika warsztatów szkolnych;
- 2) wzrost o 5 % dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli.

Regulamin wynagradzania został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w dniu 10 grudnia 2007 r. W wyniku uzgodnień do treści regulaminu zostały wprowadzone następujące zmiany:

1. Wyodrębnienie puli przeznaczonej na dodatki motywacyjne dla dyrektora szkoły poprzez wprowadzenie zapisów w § 4:

*7. „Dodatek dla nauczycieli ustala się w granicach przyznanych szkole środków budżetowych na ten cel, 7% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.*

*8. Dodatek dla dyrektora szkoły ustala się w granicach przyznanych szkole środków budżetowych na ten cel, do 30% wynagrodzenia zasadniczego”.*



2. Ustalenie sztywnej 7% granicy przeznaczonej na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.
3. Dodanie w § 8 ust. 5 pkt 6 i 7:

*Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:*

- 6) *„udziałem nauczycieli w konferencjach metodycznych;*
- 7) *urlopem nauczycieli na podstawie art. 25 ustawy o związkach zawodowych, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte”.*

4. Dodanie w § 8 ust 7: *„Za wycieczki realizowane w dni wolne od pracy nauczycielowi przysługują dni wolne w innym uzgodnionym terminie lub o ile wycieczka trwa dłużej niż jeden dzień i nie otrzymuje on w zamian dni wolnych, to przysługuje mu wynagrodzenie jak za 8 godzin ponadwymiarowych za każdy dzień”.*

Pozostałe składniki wynagrodzenia oraz sposób ich obliczania i wypłacania, nie ulegają zmianom.

Średnie wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach ponadgimnazjalnych i placówkach prowadzonych przez Powiat Grudziądzki na 2008 rok spełniają normę określoną w art. 30 ust 3 i 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz 674 z późn. zm.).

W świetle powyższego podjęcie uchwały jest uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
  
Jerzy Wołoszyn